

JOB SATISFACTION

KK
A130/01
Rah
P

**PENGARUH ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP
KINERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT TELKOM DIVRE V JAWA TIMUR)**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



DIAJUKAN OLEH :
SIDIK YUDHI RAHMAWAN
No. Pokok : 049615268

KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2001

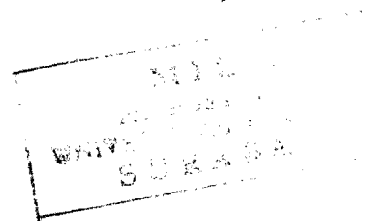
SKRIPSI

**PENGARUH ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP
KINERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT TELKOM DIVRE V)**

DIAJUKAN OLEH :

SIDIK YUDHI RAHMAWAN

No. Pokok : 049615268



TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

Dra. ERINA SUDARYATI, MS. Ak

TANGGAL 27-06-2001

KETUA PROGRAM STUDI,

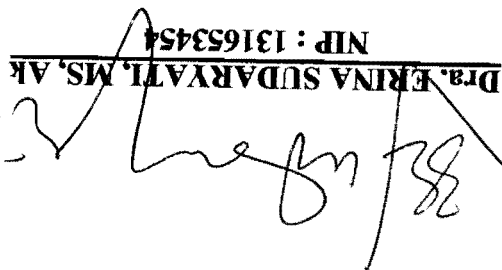
Dr. H. MUSLICH ANSHORI, M.Sc., Ak

TANGGAL 26-06-2001

Surabaya, 15 - 5 - 2001

Telah disetujui dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing


Dra. ERINA SUDARYATI, MS, AK
NIP : 131653454

ABSTRAKSI

Penelitian yang dilakukan pada PT Telkom Divre V ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran terhadap kinerja dan kepuasan karyawan PT Telkom Divre V pada level manajerial.

Populasi penelitian adalah pihak-pihak yang terlibat dalam proses penyusunan anggaran pada level manajerial yang berjumlah 26 orang. Sedangkan jumlah sampel yang diambil adalah total populasi yang ada. Data mengenai partisipasi dalam penyusunan anggaran serta kinerja dan kepuasan kerja diperoleh dari hasil kuisioner yang disebarkan pada level manajerial yang menjadi responden.

Analisis data dilakukan secara kuantitatif dengan teknik analisis menggunakan regresi linear sederhana. Interpretasi hasil analisis data menggunakan tingkat kepercayaan 5%. Dengan menggunakan program *SPSS 10 for Windows* diperoleh model persamaan regresi linear sederhana yaitu :

$$Y_1 = 24,352 + 1,257 X \text{ untuk kinerja}$$

$$Y_2 = 40,201 + 1,641 X \text{ untuk kepuasan kerja}$$

Variabel terikat yang digunakan pada penelitian ini adalah kinerja dan kepuasan kerja sedangkan variabel bebasnya adalah partisipasi dalam penyusunan anggaran. Hasil analisis data menunjukkan bahwa partisipasi dalam penyusunan anggaran mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja dan kepuasan kerja karyawan PT Telkom. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t tiap-tiap variabel yaitu kinerja (6,642), dan kepuasan kerja (5,925) yang lebih besar dari nilai t kritis yaitu 2,06.

Dengan adanya hubungan ini maka pihak manajemen harus dapat mempertahankan kondisi ini sebab dengan adanya partisipasi dalam penyusunan anggaran diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja secara keseluruhan.